



SIGURNOST

OSNIVAČ I VLASNIK DRUŠTVA SIGURNOST d.o.o. IZ OSIJEKA DAJE SUGLASNOST NA:

POLITIKU

SUZBIJANJA PODMIĆIVANJA

I.

Poslovne aktivnosti SIGURNOST d.o.o. u okviru osnovnih poslovnih procesa, koji su utvrđeni prema Statutu tvrtke, biti će usmjerene na ispunjavanje svih zahtjeva vezanih za Sustav upravljanja za suzbijanje podmićivanja (Anti-Bribery Management System - ABMS).

II.

Svi zahtjevi koji se odnose na upravljanje ABMS-om moraju biti identificirani, praćeni i primijenjeni u poslovanju, SIGURNOST d.o.o. a Politika suzbijanja podmićivanja primjenjuje se bez iznimke na sve procese u SIGURNOST d.o.o., radnike i zainteresirane strane.

III.

Osnivač, vlasnik i direktor SIGURNOST d.o.o. zalazu se za uspostavljanje, provedbu, održavanje i kontinuirano poboljšavanje ABMS-a.

SIGURNOST d.o.o. se zalaze za visoke standarde etičkog ponašanja i zahtijeva od svih voditelja organizacijskih jedinica, radnika, poslovnih suradnika i ostalih dionika s kojima posluju, bez iznimke da se pridržavaju ove politike.

Svi radnici SIGURNOST d.o.o., uključujući, vlasnika, direktora i tehničkog direktora, upoznati s ovom politikom.

IV.

Načela za suzbijanje podmićivanja u SIGURNOST d.o.o. jesu:

1. provođenje poslovanja na transparentan način,
2. nulta tolerancija na korupciju koja uključuje podmićivanje, iznuđivanje ili zahtijevanje mita te trgovanje utjecajem, izravno ili posredovanjem,
3. sve radnje koje zainteresirane strane rade u ime ili za SIGURNOST d.o.o. moraju biti sukladne ovoj Politici,
4. ugovori sa zainteresiranim stranama će se obustaviti ili raskinuti ako u dobroj vjeri postoji sumnja da treća strana nije ispunila sve zahtjeve vezane uz ABMS,
5. transparentne i nadzirane donacije i sponzorstva, a njihovo odobravanje sukladno važećim internim aktima SIGURNOST d.o.o. ,

6. primanje i davanje darova te gostoprimstvo zabranjeni su za sve zaposlenike osim u slučajevima kad njihova vrijednost ne prelazi vrijednost od 100 eura.
7. stvarni ili potencijalni sukobi interesa se detektiraju, prate i reguliraju
8. poslovna etika i svi procesi upravljanja ljudskim resursima, uključujući zapošljavanje, unaprjeđivanje, edukaciju, vrednovanje rada i nagrađivanje moraju biti sukladni ovoj Politici i zahtjevima ABMS-a,
9. kontinuirana edukacija radnika, a posebno onih koji rade u procesima izloženima visokim rizicima od podmićivanja,
10. Lista važećih internih akata SIGURNOST d.o.o. obnavlja jednom godišnje te objavljuje na mrežnim stranicama ustanove. Odgovornost je korisnika provjeriti u Listi važećih internih akata da li posjeduje zadnju reviziju dokumenta.
11. radniku koji je u dobroj vjeri prijavio ili osnovano sumnjao u povredu Politike ABMS-a ili je odbio sudjelovati u korupcijskim radnjama čak i ako to odbijanje može imati štetne posljedice za SIGURNOST d.o.o. osigurava se posebna zaštita od odmazde, diskriminirajućeg postupanja ili kažnjavanja/sankcioniranja na bilo koji način.

V.

SIGURNOST d.o.o. neće ni pod kojim uvjetima sudjelovati u primanju mita, korupciji ili bilo kojem drugom nezakonitom činu, a svaki takav pokušaj, prijedlog ili namjera dovest će do prekida poslovnog odnosa, odnosno postupanja u skladu sa važećim zakonskim propisima i internim aktima.

Zaposlenik društva koji bude sudjelovao u korupcijskim radnjama i/ili primanju mita, biti će upozoren na obveze iz radnog odnosa i smjernice ABMS politike firme ili izvanredni otkaz.

VI.

ABMS kao sustav kvalitete posvećen antikorupciji temelji se na:

1. razumijevanju potreba korisnika i potreba ostalih zainteresiranih strana,
2. određivanju vanjskih i unutarnjih pitanja koja su bitna za SIGURNOST d.o.o. i koja utječu na sposobnost postizanja predviđenih rezultata ABMS-a,
3. praćenju, primjeni i usklađenosti s primjenjivim zahtjevima nacionalnih i EU propisa te primjenjivih standarda,
4. razvoju, praćenju te primjeni internih akata Društva čime se osigurava pravilno upravljanje ABMS-om,
5. predanosti vodstva SIGURNOST d.o.o. u održavanju i poboljšavanju ABMS-a,
6. planiranju preventivnih radnji,
7. razvoju sustava upravljanja rizicima i prilikama,
8. razvoju svijesti i edukaciji radnika, implementacijom kontrola te dubinskim analizama zainteresiranih strana, a sukladno procjeni rizika,

9. uspostavom procedura za istraživanje i suzbijanje radnji vezanih za podmićivanje.
10. politika suzbijanja podmićivanja (prva revizija) odobrena je 15.09.2023. Izvorni primjerak čuva se u Uredu direktora SIGURNOST d.o.o. i Odjelu pravnika te je transparentno objavljena na web stranicama i oglasnim pločama društva SIGURNOST d.o.o.

VII.

Funkcija za suzbijanje podmićivanja dodjeljuje se Povjereniku ili predsjedniku antikorupcijskog odbora za ABMS. Povjerenik / predsjednik za ABMS je radnik SIGURNOST d.o.o. kojeg imenuje direktor ili osnivač društva, a ispunjava sljedeće uvjete:

- završen diplomski sveučilišni studij (društveni/tehnički smjer) - najmanje 300 ECTS bodova,
- osobni i profesionalni integritet, etična vrijednost radnika te kompetentnost radnika,
- organiziranost i sposobnost podučavanja ostalih radnika na štetnost podmićivanja.

Povjereniku za ABMS dodjeljuju se ovlasti za:

1. nadgledanje implementacije ABMS-a,
2. savjetovanje i pomoć radnicima u vezi s ABMS-om i pitanjima vezanima za suzbijanje podmićivanja,
3. osiguravanje da je ABMS sukladan zahtjevima navedenim u normi ISO 37001,
4. izvještavanje direktora o dostatnosti i provedbi ABMS-a.

Povjerenik za ABMS ima izravan pristup upravi, te je neovisan u svom radu. Povjereniku/ za ABMS osiguravaju se svi potrebni resursi.

VIII.

Kontinuirano poboljšanje poslovnih procesa i ABMS-a kao sustava upravljanja kvalitetom, suzbijanja podmićivanja stalna su poslovna orijentacija SIGURNOST d.o.o..

Svi radnici dužni su učiniti sve kako bi zaštitili sebe, ostale radnike, korisnike politike protiv podmićivanja koju donosi SIGURNOST d.o.o..

IX.

Ova Politika je dostupna svim zainteresiranim stranama i javnosti. Svi radnici kao i zainteresirane strane redovito se upoznaju s Politikom suzbijanja podmićivanja kako bi u skladu s tim djelovali na poboljšanju i podizanju razine kvalitete naših usluga te poduzimanju svih potrebnih radnji u svrhu suzbijanja podmićivanja. Sukladno navedenom, Društvo osigurava neophodne materijalne resurse kao garanciju za kontinuirani napredak, razvoj i edukaciju kadrova u struci s naglaskom na izraženu svijest o značenju svakog pojedinca za SIGURNOST d.o.o...

X.

Ovu Politiku suzbijanja podmićivanja odobrava vlasnik SIFURNOST d.o.o.

Referentni dokumenti: ISO 9001; Sustav upravljanja kvalitetom, ISO 37001 Sustav upravljanja za suzbijanje podmićivanja.

Osijek , 15.09.2023.

OSNIVAČ I VLASNIK :

TIHOMIR ČULŠAK
h



SIFURNOST
d.o.o. za poslove zaštite
osoba i imovine
Osijek, I. Gundulića 5
OIB: 77306500476